



Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència
i d'Economia i Hisenda
**Direcció General
de Contractació Pública**

LA COMISSIÓ D'ÈTICA EN LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA

CREACIÓ DE LA COMISSIÓ

CODI DE PRINCIPIS I CONDUCTES
RECOMANABLES EN LA CONTRACTACIÓ
PÚBLICA

<https://contractacio.gencat.cat/web/.content/principis/etica/bones-practiques/codi-principis-conductes-recomanables.pdf>



ACORD DEL GOVERN D'1 DE JULIOL
DE 2014.

ACTUALITZADES COMPOSICIÓ I
FUNCIONS PER ACORD DEL
GOVERN DE 9 DE MAIG DE 2017

FUNCIONS

**SEGUIMENT DEL CODI DE
PRINCIPIS I CONDUCTES
RECOMANABLES**

**PROPOSAR
MODIFICACIONS DEL CODI**

**DETERMINAR SOBRE
L'EXISTÈNCIA DE CONFLICTE
D'INTERÈS DURANT LA
TRAMITACIÓ O EXECUCIÓ
D'UN CONTRACTE**

**RESPONDRE LES
CONSULTES QUE LI PUGUIN
SER FORMULADES D'ACORD
AMB EL SEU ÀMBIT DE
COMPETÈNCIA**

**REBRE I VALORAR LES
DENÚNCIES QUE ES
FORMULIN MITJANÇANT LA
BÚSTIA ÈTICA**

COMPOSICIÓ

- La persona titular de la sub-direcció general competent en matèria de transparència i dades obertes.
- La persona titular de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa.
- La persona titular de la sub-direcció general competent en l'àmbit del dret, entitats jurídiques i grups d'interès.
- La persona titular de la sub-direcció general competent en l'àmbit de règim econòmic i contractació del Departament de la Presidència.
- La persona titular de la sub-direcció general competent en l'àmbit de gestió econòmica, contractació i patrimoni del departament competent en matèria de governació i administracions públiques.
- Una persona representant de la direcció general competent en matèria de funció pública.
- Una persona representant de la Intervenció General.
- Una persona representant del Gabinet Jurídic de la Generalitat de Catalunya.
- La persona titular de la sub-direcció general competent en l'àmbit del seguiment i avaluació de la contractació pública.

DADES



DOCTRINA

CONFLICTE D'INTERÈS

REAL

Quan la persona té un interès particular que pugui influir en la seva decisió i es troba efectivament en una situació on ha de prendre la decisió o emetre el judici que correspongui

POTENCIAL

Quan la persona té un interès particular que pugui influir en la seva decisió però encara no es troba en una situació en la qual hagi de prendre la decisió o emetre el judici que correspongui

APARENT

Quan la persona no té un conflicte d'interès – ni real ni potencial- però algú altre podria arribar a concloure, raonablement, ni que fos de manera temptativa, que si que el té



EXEMPLES

REAL

- Vinculació familiar entre membre de la mesa (també cap del de la unitat que elabora el PPT) i tècnic de **l'adjudicatària**, amb tasques **directament relacionades amb l'objecte** del contracte

APARENT

- Vinculació familiar entre membre de la mesa de contractació amb **treballador d'empresa potencialment licitadora amb tasques no relacionades amb la contractació** la Comissió però reconeix el **dret d'abstenció en la licitació concreta** de l'interessat a fi d'evitar un conflicte aparent.

ALTRES EXEMPLES

FORMACIÓ GRATUÏTA AL PERSONAL DE L'ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ COM A CRITERI D'ADJUDICACIÓ

- La formació gratuïta per al personal de l'òrgan de contractació, només es podria establir com un criteri de valoració si es limita a un aprenentatge destinat a l'ús del producte o a la prestació del servei i a les persones que efectivament hagin d'utilitzar aquest producte o servei en el marc d'una correcta execució del contracte. En cap cas aquesta formació ha de poder-se considerar com un "premi" o un avantatge personal per a les persones destinatàries de la formació.

MARC DE RELACIÓ AMB EL CONTRACTISTA

- Els responsables del contracte han de procurar relacionar-se només amb la persona designada com a interlocutor de l'empresa contractista, i evitar qualsevol acció que pugui generar aparences indegudes, posar en risc l'interès públic o la bona imatge de l'òrgan de contractació i especialment evitar pràctiques sospitoses de favoritisme, així com verificar rigorosament el compliment de totes les obligacions contractuals, i proposar l'aplicació de les mesures necessàries per fer-les efectives.

BÚSTIA ÈTICA

ANONIMAT I
CONFIDENCIALITAT

BÚSTIA ÈTICA

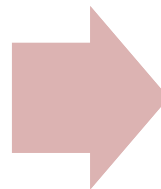
<https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/bones-practiques/bustia-etica/>

BÚSTIA
ANONIMITZADA
100% SEGURA

CLÀUSULA ÈTICA

OBLIGATÒRIA GENERALITAT I SECTOR PÚBLIC INSTRUCCIÓ 1/2019

<https://contractacio.gencat.cat/web/.content/gestionar/regulacio-supervisio/instruccions-dgcp/instruccio1-2019.pdf>



CONTINGUT

<https://contractacio.gencat.cat/web/.content/gestionar/eines/clausules-tipus/clausula-etica.pdf>



Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència
i d'Economia i Hisenda
**Direcció General
de Contractació Pública**

<https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/bones-practiques/>

<https://contractacio.gencat.cat/ca/inici/>