

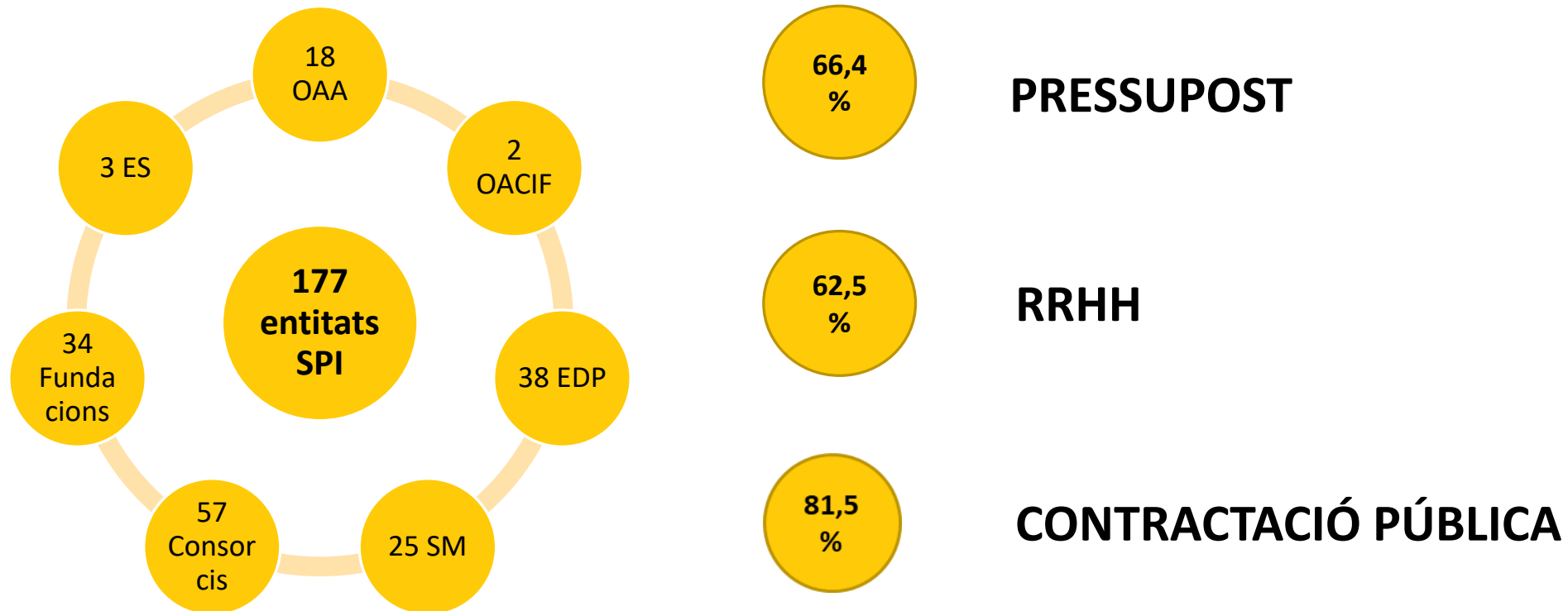
**Millora de la governança del sector públic institucional de la Generalitat de Catalunya:**

**Seria una eina útil per a la millora de la governança del SPI de la Generalitat la creació d'una unitat especialitzada i permanent en el si dels seus departaments per al seguiment, control i avaluació?**

---

# MAGNITUTS DE SITUACIÓ

---



# MARC TEÒRIC

---

**SUBJECTES:** Principal i Agent

**EIXOS DE LA GOVERNANÇA**

## DEFINICIÓ D'OBJECTIUS

- Objectius estratègics

## AVALUACIÓ I CONTROL

- Dependència i marge ampli de decisió autònoma de gestió o operativa
- Eficàcia
- Eficiència

## RESPONSABILITAT

- Acompliment dels objectius
- Retiment de comptes
- Establiment d'incentius

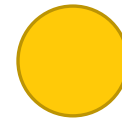
**CONTRACTE PROGRAMA**

# MARC NORMATIU

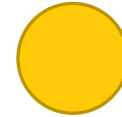
---

## Dispersió normativa, obsolescència i poca claredat

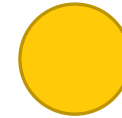
- Regulació extensa. Dispersió d'àmbits d'actuació.
- Antiguitat de les normes, (més de 20 anys)
- Poca claredat. Aspectes clau per a la governança tenen poca plasmació normativa.



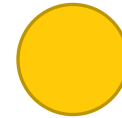
Obligacions economicofinanceres



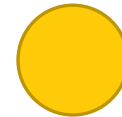
Obligacions contractuals



Obligacions patrimonials



Obligacions relatives a recursos humans



Obligacions sobre transparència i bon govern

# UNITATS DE CONTROL

---

## **ORSP, IACESP, SGSEP**

### Propostes de millora Governança SPI 2016

- Hi ha control a nivell estratègic del SPI
- Reforçar el coneixement del departaments sobre el SPI
- Increment de les capacitats dels SPI
- Control normatiu, financer, contractual i de subvencions.
- Interlocutor/Unitat de seguiment, suport i control



# UNITATS CENTRALS I SPI

---

UNITATS	PRESENCIA DEPARTAMENTAL
Gabinet Tècnic	En 12 de 13 dept.
Sub-direccions generals de gestió econòmica	En 7 de 13 dept.
Sub-direcció general de rrhh.	En 4 de 13 dept.
Àrees d'Organització o similars	En 4 de 13 dept.

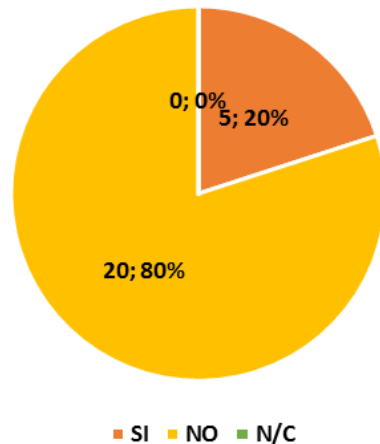
**No hi ha en cap departament de la Generalitat una unitat que gestioni íntegrament la relació amb el SPI o que entre les seves funcions es concretin totes les que hauria de desenvolupar una Administració pública en la seva funció de principal.**

# ENQUESTA

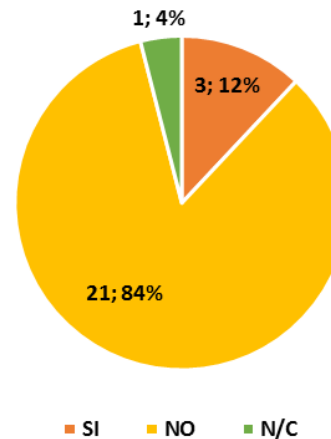
---

## Unitats que gestionen pressupost, recursos humans i gabinets tècnics

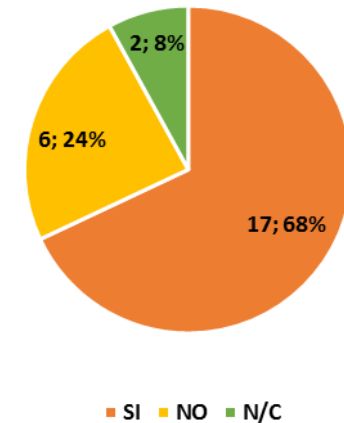
Pregunta 2. Existència d'indicadors de seguiment del SPI



Pregunta 3. Existència unitat específica de suport al principal

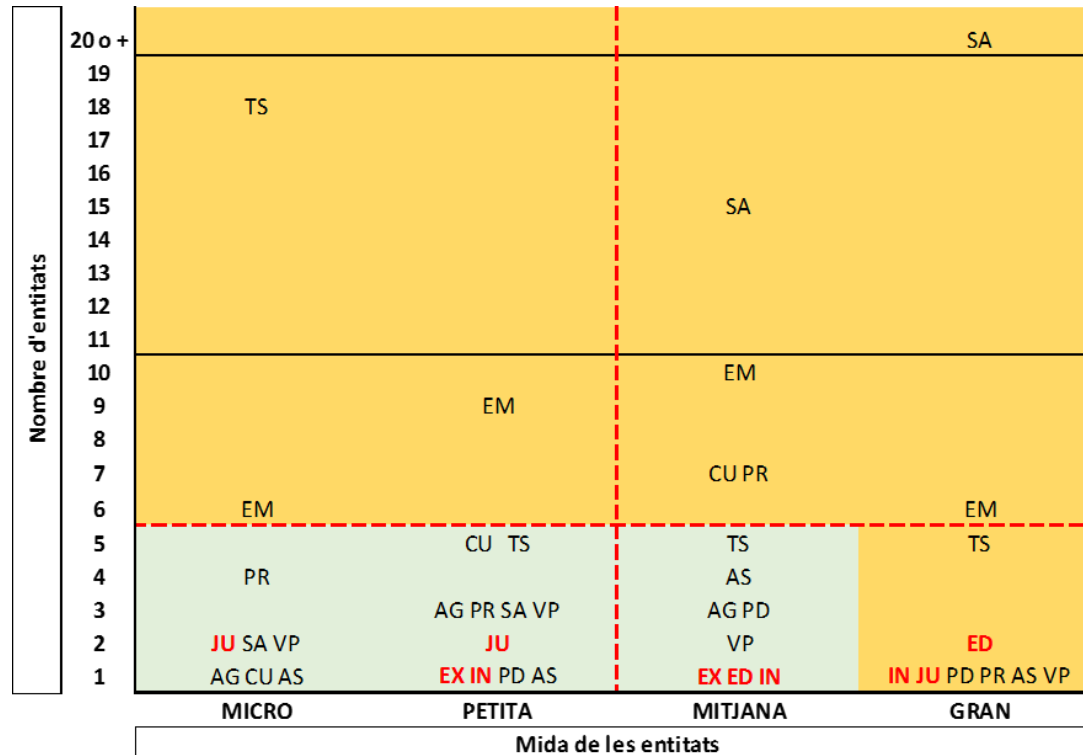


Pregunta 4. Necessitat d'unitat especialitzada en SPI



# ENQUESTA

## Distribució d'entitats segons mida i nombre





# CONCLUSIONS

---

**1.** El SPI és un element bàsic de la gestió pública d'aquesta Administració.

**2.** No homogeni, ni en naturalesa jurídica, ni en dimensió. Un 75% d'entitats gestionen menys de 50 milions d'euros anuals i el 42% d'entitats té menys de 50 treballadors.

**3.** SPI poc dotat per les obligacions a complir.

**4.** Nivell de desenvolupament del rol de principal baix:

- Contractes programa per sota del 35%

- Comunicació, coordinació, mecanismes de relació i control adaptable.

**5.** Manca de competència per a assolir el paper de principal de forma activa. Principal informat i actiu.

**6.** Poca homogeneïtat entre les funcions de les unitats de les secretaries generals.

**7.** Percepció generalitzada de les unitats centrals de la **necessitat** de la unitat de control del SPI però quan hi ha un mínim d'ens adscrits.

# PROPOSTA DE CREACIÓ D'UNA UNITAT

---

- Objectius
- Estructura Administrativa
- Recursos humans
- Mitjans Econòmics, materials i tecnològics
- Procés administratiu
- Dimensió de poder i cultura administrativa

